Guide Utilisateur

Comment bien remplir son CV?

Sommaire

Structure et objectifs du CV

1. Comment remplir la première page de son CV ?

2. Comment remplir les pages détaillant son expérience?

3. Récapitulatif : les erreurs à ne pas commettre

Structuration du CV

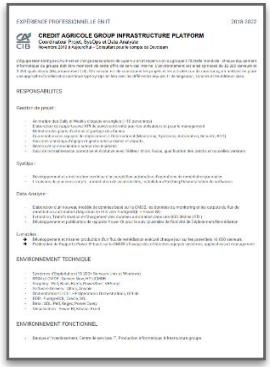
La première page donne la première impression au recruteur

Les RH ne passent que **quelques secondes** lors des revues de CV
Il est donc essentiel que votre profil soit compréhensible en un coup d'oeil
C'est un **résumé de votre profil**, un aperçu non exhaustif de vos compétences
Ces premières secondes doivent provoquer **un appel du recruteur**

Astuce : Si vous avez une expertise en développement de logiciels, positionnez la section **Compétences Techniques** avant la section Compétences Fonctionnelles.

Les autres pages développent vos expériences

Les autres pages développent vos expériences professionnelles et vos compétences de façon complète
Il n'y a pas de règle sur la longueur de votre CV, il doit être avant tout **agréable**, **pertinent** et **facile** à lire



1

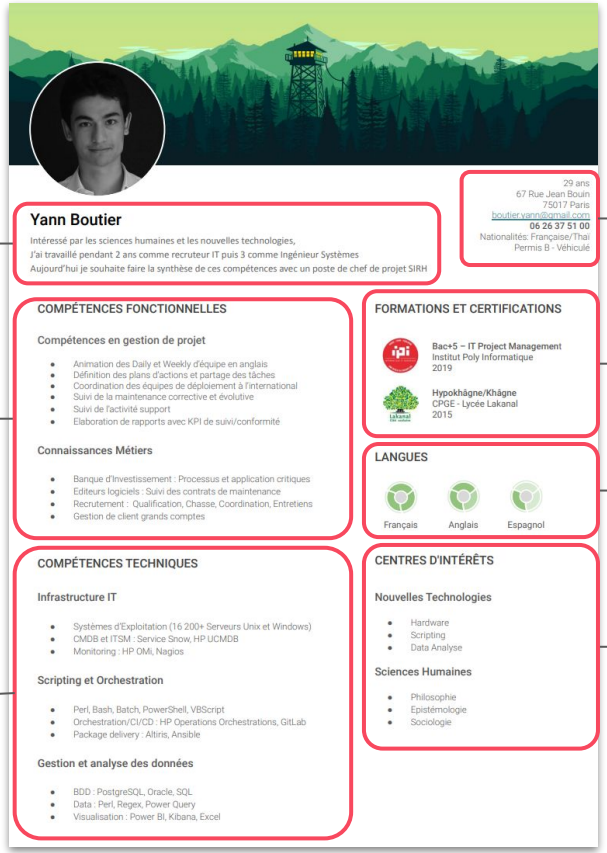
Comment remplir la première page de son CV?

Structure de la première page du CV :

Partie 1 : Entête de présentation

Partie 2 : Compétences fonctionnelles

Partie 3 : Compétences techniques



Partie 4: Vos informations personnelles

Partie 5 : Vos formations et certifications

Partie 6 : Les langues que vous parlez

Partie 7 : Vos centres d'intérêts

Partie 1 : Entête de présentation

“Intéressé par les sciences humaines et les nouvelles technologies,
J’ai travaillé pendant 2 ans comme recruteur IT puis 3 comme Ingénieur Systèmes
Aujourd’hui je souhaite faire la synthèse de ces compétences en tant que Manager SIRH”

C’est une phrase qui ouvre et présente clairement votre profil, votre trajectoire et ce qui vous amène à candidater sur ce poste, dans cette entreprise.

Soignez-la car elle détermine la lecture de votre CV.

Partie 2 : Compétences Fonctionnelles

COMPÉTENCES FONCTIONNELLES

Compétences en gestion de projet

- Animation des Daily et Weekly d'équipe en anglais
- Définition des plans d'actions et partage des tâches
- Coordination des équipes de déploiement à l'international
- Suivi de la maintenance corrective et évolutive
- Suivi de l'activité support
- Elaboration de rapports avec KPI de suivi/conformité

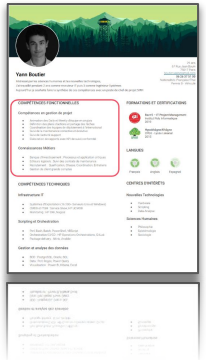
Connaissances Métiers

- Banque d'Investissement : Processus et application critiques
- Editeurs logiciels : Suivi des contrats de maintenance
- Recrutement : Qualification, Chasse, Coordination, Entretiens
- Gestion de client grands comptes

Résumez et listez vos principales compétences acquises durant vos expériences.

Elles peuvent être triées par catégorie : Projet, Métiers, Techniques

Cette partie permet au recruteur de saisir rapidement si votre profil correspond au besoin avant même de consulter le détail de vos expériences.



Partie 3 : Compétences Techniques

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Infrastructure IT

- Systèmes d'Exploitation (16 200+ Serveurs Unix et Windows)
- CMDB et ITSM : Service Snow, HP UCMDB
- Monitoring : HP OMi, Nagios

Scripting et Orchestration

- Perl, Bash, Batch, PowerShell, VBScript
- Orchestration/CI/CD : HP Operations Orchestrations, GitLab
- Package delivery : Altiris, Ansible

Gestion et analyse des données

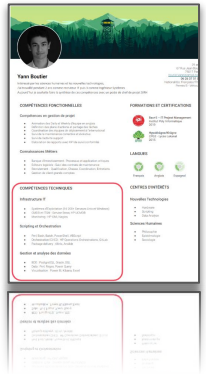
- BDD : PostgreSQL, Oracle, SQL
- Data : Perl, Regex, Power Query
- Visualisation : Power BI, Kibana, Excel

C'est ici que vous pourrez lister vos compétences techniques par ordre d'importance.

N'hésitez pas à les ranger par catégorie.

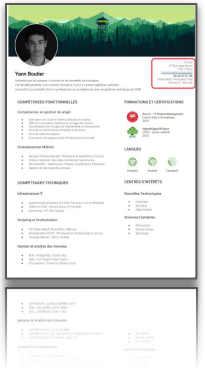
Il est important d'être exhaustif ici étant donné que les applications de gestion des candidatures parcourent et identifient les mots clefs correspondant au besoin.

Utilisez des exemples ou chiffres concrets lorsque c'est possible



Partie 4 : Vos informations personnelles

29 ans
67 Rue Jean Bouin
75017 Paris
boutier.yann@gmail.com
06 26 37 51 00
Nationalités: Française/Thaï
Permis B - Véhiculé



N’hésitez pas à mentionner les détails que vous jugerez utile, par exemple le temps en transports vers le lieu de travail, vos permis ou même vos nationalités.

Pensez néanmoins à édulcorer vos informations si vous déposez votre CV sur les jobboards.

N’hésitez pas à mettre votre numéro et mail en valeur, c’est le plus important pour déclencher un premier contact.

Partie 5 : Vos formations et certification

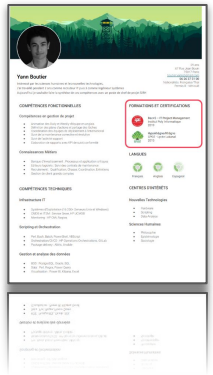
FORMATIONS ET CERTIFICATIONS

Bac+5 – IT Project Management
Institut Poly Informatique
2019

Hypokhâgne/Khâgne
CPGE - Lycée Lakanal
2015

N’hésitez pas à mettre les formations que vous avez pu suivre même si elles n’ont pas donné lieu à une certification.

Aussi les parcours atypiques sont de plus en plus typiques, surtout en IT. Les profils à double compétence ont aussi leur intérêt, tout dépend de la culture d’entreprise.

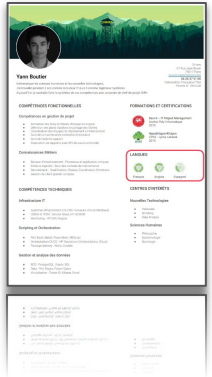


Partie 6 : Les langues que vous parlez

LANGUES

Français Anglais Espagnol

Concernant votre niveau de maitrise en langues l'exercice peut être subjectif : un anglais courant technique en contexte international est différent d'un anglais bilingue dans une entreprise Anglo-Saxonne. Aussi parfois, vous pourrez surestimer le niveau attendu.



Partie 7 : Vos centres d’intérêts

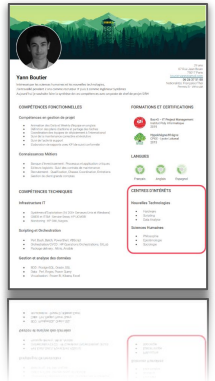
CENTRES D'INTÉRÊTS

Nouvelles Technologies

- Hardware
- Scripting
- Data Analyse

Sciences Humaines

- Philosophie
- Epistémologie
- Sociologie



C’est une rubrique plus intéressante qu’elle n’y paraît, n’hésitez pas à mentionner ce qui vous intéresse, cela peut tout à fait donner une opportunité au recruteur de briser la glace avec un thème plus léger.

2

Comment remplir les pages sur son expérience?

Structure des pages détaillant l'expérience :

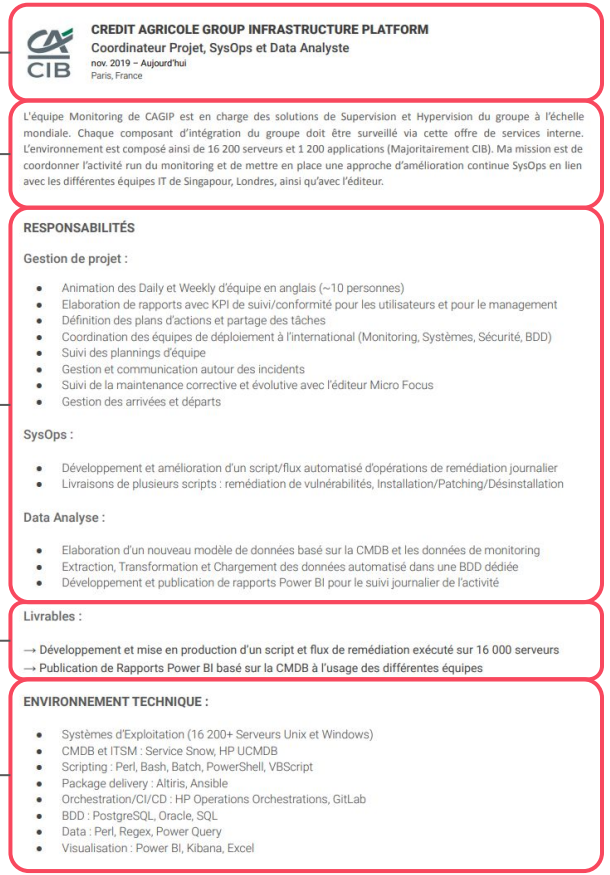
Partie 1 : Entête de présentation

Partie 2 : Résumé de votre expérience dans son contexte

Partie 3 : Détail de vos responsabilités et tâches

Partie 4 : Vos principaux livrables

Partie 5 : Environnement technique



CREDIT AGRICOLE GROUP INFRASTRUCTURE PLATFORM
Coordinateur Projet, SysOps et Data Analyste
nov. 2019 – Aujourd'hui
Paris, France

L'équipe Monitoring de CAGIP est en charge des solutions de Supervision et Hypervision du groupe à l'échelle mondiale. Chaque composant d'intégration du groupe doit être surveillé via cette offre de services interne. L'environnement est composé ainsi de 16 200 serveurs et 1 200 applications (Majoritairement CIB). Ma mission est de coordonner l'activité run du monitoring et de mettre en place une approche d'amélioration continue SysOps en lien avec les différentes équipes IT de Singapour, Londres, ainsi qu'avec l'éditeur.

RESPONSABILITÉS

Gestion de projet :

- Animation des Daily et Weekly d'équipe en anglais (~10 personnes)
- Elaboration de rapports avec KPI de suivi/conformité pour les utilisateurs et pour le management
- Définition des plans d'actions et partage des tâches
- Coordination des équipes de déploiement à l'international (Monitoring, Systèmes, Sécurité, BDD)
- Suivi des plannings d'équipe
- Gestion et communication autour des incidents
- Suivi de la maintenance corrective et évolutive avec l'éditeur Micro Focus
- Gestion des arrivées et départs

SysOps :

- Développement et amélioration d'un script/flux automatisé d'opérations de remédiation journalier
- Livraisons de plusieurs scripts : remédiation de vulnérabilités, Installation/Patching/Désinstallation

Data Analyse :

- Elaboration d'un nouveau modèle de données basé sur la CMDB et les données de monitoring
- Extraction, Transformation et Chargement des données automatisé dans une BDD dédiée
- Développement et publication de rapports Power BI pour le suivi journalier de l'activité

Livrables :

→ **Développement et mise en production d'un script et flux de remédiation exécuté sur 16 000 serveurs**
→ **Publication de Rapports Power BI basé sur la CMDB à l'usage des différentes équipes**

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE :

- Systèmes d'Exploitation (16 200+ Serveurs Unix et Windows)
- CMDB et ITSM : Service Snow, HP UCMDB
- Scripting : Perl, Bash, Batch, PowerShell, VBScript
- Package delivery : Altiris, Ansible
- Orchestration/CI/CD : HP Operations Orchestrations, GitLab
- BDD : PostgreSQL, Oracle, SQL
- Data : Perl, Regex, Power Query
- Visualisation : Power BI, Kibana, Excel

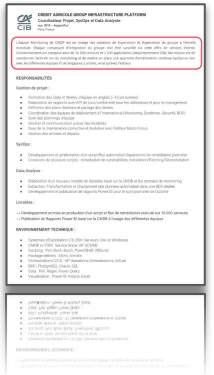
Présenter une expérience professionnelle : l'entête

CREDIT AGRICOLE GROUP INFRASTRUCTURE PLATFORM
Coordinateur Projet, SysOps et Data Analyste
Pour le compte de Capgemini
nov. 2019 – Aujourd'hui
Paris, France

Si vous avez effectué des missions en ESN durant un certain temps n'hésitez pas à le mettre en avant, c'est votre expérience en régie qui prime.

Aussi si vous avez réellement eu plusieurs rôles vous pouvez le mentionner, ne vous arrêtez pas qu'à la fonction officielle

Présenter une expérience professionnelle : le résumé



L'équipe Monitoring de CAGIP est en charge des solutions de Supervision et Hypervision du groupe à l'échelle mondiale. Chaque composant d'intégration du groupe doit être surveillé via cette offre de services interne. L'environnement est composé ainsi de 16 200 serveurs et 1 200 applications (Majoritairement CIB). Ma mission est de coordonner l'activité run du monitoring et de mettre en place une approche d'amélioration continue SysOps en lien avec les différentes équipes IT de Singapour, Londres, ainsi qu'avec l'éditeur.

Ce résumé qui précède le détail de vos tâches et mission doit permettre au recruteur de comprendre dans quel contexte vous êtes intervenu, autrement dit pourquoi vous avez été recruté.

N'hésitez pas à développer ici les enjeux de l'entreprise et quel rôle vous y avez joué en combinant vos compétences techniques avec des compétences transversales, telles que le travail d'équipe, la gestion de projet ou la communication.

Par exemple, 'Gestion d'une équipe de développeurs pour livrer un projet complexe dans les délais, en améliorant la communication interne'.

Adaptez votre CV à chaque offre d'emploi en mettant en avant les compétences et expériences les plus pertinentes pour le poste visé.

Présenter une expérience professionnelle : expliquer vos responsabilités

RESPONSABILITÉS

Gestion de projet :

- Animation des Daily et Weekly d'équipe en anglais (~10 personnes)
- Elaboration de rapports avec KPI de suivi/conformité pour les utilisateurs et pour le management
- Définition des plans d'actions et partage des tâches
- Coordination des équipes de déploiement à l'international (Monitoring, Systèmes, Sécurité, BDD)
- Suivi des plannings d'équipe
- Gestion et communication autour des incidents
- Suivi de la maintenance corrective et évolutive avec l'éditeur Micro Focus
- Gestion des arrivées et départs

SysOps :

- Développement et amélioration d'un script/flux automatisé d'opérations de remédiation journalier
- Livraisons de plusieurs scripts : remédiation de vulnérabilités, Installation/Patching/Désinstallation

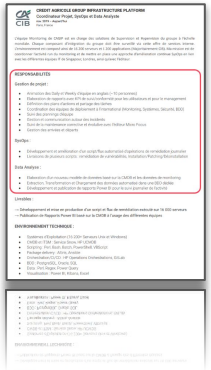
Data Analyse :

- Elaboration d'un nouveau modèle de données basé sur la CMDB et les données de monitoring
- Extraction, Transformation et Chargement des données automatisé dans une BDD dédiée
- Développement et publication de rapports Power BI pour le suivi journalier de l'activité

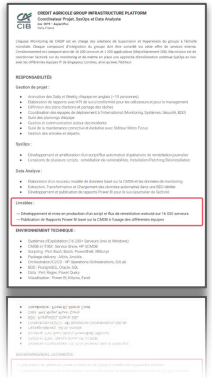
Vous devez lister ici vos principales réalisations et tâches en commençant par les plus importantes.

N'hésitez pas à ajouter des chiffres ou précisions pertinentes.

Les ranger par catégories permettra au recruteur de comprendre et lire plus rapidement.



Présenter une expérience professionnelle : mentionner vos livrables/résultats



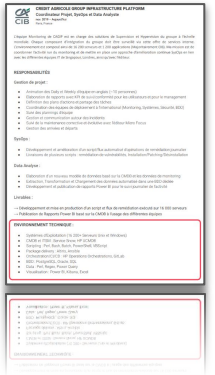
Retenez ici les résultats concrets et chiffrés si possible de vos réalisations.

Livrables :

→ Développement et mise en production d'un script et flux de remédiation exécuté sur 16 000 serveurs

→ Publication de Rapports Power BI basé sur la CMDB à l'usage des différentes équipes

Présenter une expérience professionnelle : détailler votre environnement technique



ENVIRONNEMENT TECHNIQUE :

- Systèmes d'Exploitation (16 200+ Serveurs Unix et Windows)
- CMDB et ITSM : Service Snow, HP UCMDB
- Scripting : Perl, Bash, Batch, PowerShell, VBScript
- Package delivery : Altiris, Ansible
- Orchestration/CI/CD : HP Operations Orchestrations, GitLab
- BDD : PostgreSQL, Oracle, SQL
- Data : Perl, Regex, Power Query
- Visualisation : Power BI, Kibana, Excel

C'est ici l'environnement technique dans lequel vous êtes intervenu, prenez le temps de le détailler car parfois certain éléments essentiel peuvent nous échapper avec l'habitude.

Il est important de prendre du recul ici et d'être le plus exhaustif possible pour faire fonctionner les moteurs de matching.

3

Les pièges à éviter

Récapitulatif des erreurs à éviter :

Ne pas personnaliser son CV en fonction de la candidature :

Mettez en avant les compétences et expériences qui résonnent le plus avec les exigences du poste.

Faire un cv trop dense :

Présenter ses compétences professionnelles de manière dense n'est pas toujours nécessaire, il vaut mieux les structurer et les catégoriser pour simplifier la première lecture d'un non initié. Les rubriques techniques vous aideront à référencer ce que vous ne rédigez pas dans vos réalisations. Les recruteurs en phase de sélection passent très peu de temps sur les CV, il faut donc aller à l'essentiel sur la 1ère page et détailler de manière plus exhaustive dans la rubrique expériences professionnelles

Ne pas afficher des résultats tangibles :

Le détails des livrables que vous avez réalisé est un vrai facteur différenciant. Si vous arrivez à chiffrer des résultats ce sera une garanti de plus pour le recruteur.

Ne pas mentionner votre niveau d'anglais :

Mieux vaut indiquer un niveau faible que d'essayer de le cacher, surtout que parfois le niveau réel attendu est plus accessible que vous ne l'imaginez.